

Autentický leadership

Autentický leadership: na čem stojí & jak se stát autentickým lídrem



O ČEM JE ŘEČ?

Autentický leadership pracuje s vnitřní oporou lídra – na schopnosti jednat v souladu se svými hodnotami, odpovědností a realitou situace, ne jen podle očekávání role nebo tlaku okolí. Ve firmách se často zaměňuje vedení za výkon role: řídit, rozhodovat, kontrolovat. Kde vstupuje do procesu autenticita?

Tam, kde se rozhodnutí neopírá (jen) o pozici, ale o jasnost v tom, co je podstatné, kde jsou hranice a za co nesu odpovědnost. Autentický lídr dokáže být pevný i otevřený zároveň. Neuhybá nepohodlným tématům, ale ani se za nimi neschovává. Vytváří prostředí, kde je možné mluvit pravdivě, převzít odpovědnost, rozvíjet své talenty a učit se z chyb, ne je skrývat. V tomto pojetí není leadership o moci nad lidmi, ale o kvalitě přítomnosti, která dává směr, stabilitu a důvěru. O to se může firma a lidé v ní opřít jak v krizi, tak v období udržitelného růstu.

CO VÁM PŘINESE AUTENTICKÝ LEADERSHIP?

1

Vyšší důvěru v lídry a vedení:
čitelnost, konzistence a jasnost v rozhodování

2

Stabilní rozhodování pod tlakem & v krizi:
opora v hodnotách, vizi a unikátnosti jednotlivců

3

Osobní odpovědnost součást integrity:
prostor pro chybu jako součást růstu

4

Vnímání celku & i toho co není vidět, ale rozhoduje:
klíčové kompetence pro turbulentní dobu

5

Dopad na byznys:
udržitelný růst, podnikání & kultura respektující a podporující prostředí, ve kterém podniká