

Mužsko-ženská dynamika

Chápání mužsko-ženské dynamiky a její využití ve firmě!



O ČEM JE ŘEČ?

Komunikujeme jinak. Rozhodujeme jinak. Přemýšlíme i reagujeme jinak. A přesto spolu ve firmách trávíme většinu času – ve vedení, v týmech, na projektech. Když nerozumíme rozdílům mezi mužským a ženským principem, vznikají zbytečná napětí, nedorozumění a domněnky.

A přitom právě v těch rozdílech může být největší síla týmu. Mužsko-ženská dynamika není jen o stylu komunikace. Nese v sobě jemné, často nevyslovené napětí a přirozenou polaritu, která přináší motivaci, tvůrčí energii a kreativitu. Projevuje se i v tom, jak se vnímáme a jak si důvěřujeme. Jde o hlubší vrstvu kontaktu, která ovlivňuje atmosféru, bezpečí i spolupráci.

Otevřít tohle téma nabízí možnost porozumět těmto rozdílům a začít s nimi vědomě pracovat. Ne proto, abychom si byli podobní, ale abychom se dokázali potkat v respektujícím dialogu a rozdílnosti využít ve prospěch firmy i lidí v ní.

CO VÁM PRÁCE S MUŽSKO-ŽENSKOU DYNAMIKOU PŘINESE?

1

Porozumění rozdílům mezi pohlavími i pracovními styly:
efektivnější komunikaci a lepší motivaci

2

Menší výskyt zbytečných nedorozumění:
méně napětí, větší důvěru

3

Zvýšení citlivosti vůči (nejen) genderovým stereotypům:
posílení diverzity a inkluze

4

Lepší atmosféra ve smíšených týmech:
vyšší výkon, spokojenost i kreativitu

5

Dopad na byznys:
vyšší kvalitu týmové práce, menší fluktuaci, autentický leadership & employer branding